



	семинаров, мастер-классов, стажировок, практикумов, курсов, консультаций, повышения квалификации (слушателей)	1000	1100	1100	1100	1100	1100	Заведующая методическим отделом
		1000	1000	1000	1000	1000	1000	Методист
		800	800	800	800	800	800	Методист
		1000	1000	1000	1000	1000	1000	Заведующая отделом повышения квалификации и переподготовки кадров
		800	800	800	800	800	800	Методист
		700	600	600	600	600	600	Методист
4.	Подготовка новых учебно-методических рекомендаций (не менее 2 в год)	3 Из них:	2 Из них:	2 Из них:	2 Из них:	3 Из них:	3 Из них:	
		1	1	1	1	1	1	Заведующая методическим отделом
		1	1	1	1	1	1	Методист
		1				1	1	Методист
5.	Подготовка и проведение учебно-методической работы с педагогами, работающими с одаренными детьми (не менее 3х мастер-классов в год)	3 Из них:	3 Из них:	3 Из них:	3 Из них:	3 Из них:	3 Из них:	
		2	1	2	1	1	1	Заведующая методическим отделом
		1	1					Методист
					1	1	1	Методист
			1	1	1	1	1	Методист
6.	Количество мероприятий	14 Из них:	14 Из них:	15 Из них:	15 Из них:	16 Из них:	16 Из них:	

	(фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и др. мероприятий) проведенных учреждением для одаренных детей (не менее 10 в год)	7	7	8	8	8	8	Заведующая методическим отделом
		7	7	7	7	8	8	Методист
7.	Наличие учебно-методических материалов по дополнительным предпрофессиональным образовательным программам, реализуемым в Брянской области (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Заведующая методическим отделом
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Заведующая отделом повышения квалификации и переподготовки кадров
8.	Работники образовательного учреждения, имеющие профессиональное образование, и систематически повышающие свою квалификацию	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Заведующая методическим отделом
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Методист
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Заведующая отделом повышения квалификации и переподготовки кадров
9.	Наличие договоров о сотрудничестве с детскими школами искусств и учреждениями	10	10	10	10	10	10	Директор

	культуры (ед.)							
10.	Доведение уровня средней заработной платы работникам учреждения в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 г. № 154 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области» до индикативных значений «дорожной карты» Брянской области (%)	59%	72,8%	73,7%	100%	100%	100%	Главный бухгалтер
11.	Обеспечение доступности к услугам в сфере культуры путем информатизации работы учреждения: - размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» максимальной информации об учреждении, выполнении им госзадания, проводимых мероприятиях и т.д.;	ежемесячно 12 Из них:	ежемесячно 12 Из них:	ежемесячно 12 Из них:	ежемесячно 21 Из них:	ежемесячно 20 Из них:	ежемесячно 20 Из них:	
		11	11	11	11	11	11	Методист
		1	1	1	1	1	1	Заведующая отделом повышения квалификации и переподготовки кадров



16.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам департамента культуры Брянской области	0	0	0	0	0	0	Главный бухгалтер
17.	Параметры средней заработной платы сотрудников учреждения (рублей)	11317	15250	15925	16500	19300	19300	Директор, главный бухгалтер

Директор

Главный бухгалтер

С.Н. Геращенко

Н.В. Яковлева