

## ПЛАН

мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности  
ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<i>Совершенствование системы оплаты труда</i>				
№	1	2	3	4
1.	Разработка показателей эффективности деятельности ГБОУДПО (ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства", закрепление их исполнения за ответственными лицами.	приказ ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Заведующая методическим отделом	Ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики учреждения по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет сокращения неэффективных расходов, а также привлечению средств от приносящей доход деятельности	Приказы ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства", планы финансово - хозяйственной деятельности	Заведующие отделами, бухгалтерия	Ежегодно

3.	Разработка предложений по частичной оптимизации штатной численности ГБОУДПО (ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	приказы ГБОУДПО (ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Директор, заведующие отделами	2013-2017г.г.
4.	Внесение изменений в Положение об оплате труда ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Коллективный договор с приложениями	Директор, уполномоченный представитель трудового коллектива	IV квартал 2013г.
5.	Обеспечение организации ведения государственного статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Формы статистической отчетности (ЗП)	Бухгалтерия	Ежеквартально
6.	Обеспечение планирования бюджетных ассигнований, необходимых для достижения показателей (по годам) средней заработной платы работников ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	План финансово-хозяйственной деятельности	Бухгалтерия	При формировании бюджета ежегодно
7.	Внесение изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности в части увеличения фонда надбавок и доплат для обеспечения выплат стимулирующих надбавок сверх утвержденной заработной платы тарификационным списком учреждению на 1 января 2013г.	план финансово-хозяйственной деятельности	Бухгалтерия	III квартал 2013г.

8.	Обеспечение доведения средней заработной платы основного персонала до уровня средней заработной платы, утвержденной «дорожной картой»	Формы статистической отчетности (ЗП)	Директор, бухгалтерия	Ежегодно
<i>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения</i>				
9.	Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства" до 40%	Тарификационный список работников ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Директор, бухгалтерия	II квартал 2013г.
10.	Установление предельного уровня соотношения заработной платы руководителя и средней заработной платы специалистов ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства" в кратности от 1 до 8.	Должностные инструкции работников учреждения	Директор, бухгалтерия	II квартал 2013г.
11.	Обеспечение участия работников учреждения в мероприятиях по повышению квалификации и переподготовки кадров	приказы ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Директор	Ежегодно
12.	Внедрение профессиональных стандартов в деятельность работников учреждения	Должностные инструкции работников	Директор	2014-2015гг.
13.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых	Трудовые договоры с работниками (дополнительные	Директор	Ежегодно

	договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	соглашения к ним)		
14.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, других мероприятий	Общее собрание коллектива, публикации в средствах массовой информации, другие мероприятия	Директор, бухгалтерия, уполномоченный представитель трудового коллектива	2013-2018г.г.
15.	Разработка планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения	Приказ ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства", план работы на год	Директор, заведующие отделами	Ежегодно
16.	Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждения на 2013-2018г.г. и представление указанных предложений в департамент культуры Брянской области	Письма, приказы ГБОУДПО(ПК) С "Брянский областной учебно-методический центр культуры и искусства"	Директор, бухгалтерия	Ежегодно